

Situatives Führen

4-tägiges Basis- und Aufbautraining
incl. Praxisanalyse für Führungskräfte
mit und ohne Führungserfahrung



Führungs- und Leitungskompetenz

Die Anforderungen an moderne Führungskräfte haben sich deutlich verändert. Sie müssen in den unterschiedlichsten Rollen hervorragende Leistungen und Ergebnisse abliefern, müssen die Motivation Ihrer Mitarbeiter im Auge behalten und sind als Spezialist, Coach und Mentor gleichermaßen gefordert. Dazu brauchen Sie fundiertes Know-how, erstklassige Werkzeuge und besondere kommunikative Fähigkeiten. Lernen Sie von den Besten!

Zielgruppe

Führungskräfte mit oder ohne Führungserfahrung; Personen, die im weitesten Sinne Einzelne oder Gruppen führen, ob mit oder ohne Personalverantwortung.

Ziele und Nutzen

Sie lernen, dass es nicht den einen richtigen Führungsstil gibt, sondern dass effektive Führung immer etwas mit dem Mitarbeiter und der Situation zu tun hat. Sie lernen das Modell des situativen Führens kennen, können unterschiedliche Entwicklungsstände bei Ihren Mitarbeitern analysieren und den effektiven Führungsstil auswählen. Sie lernen, auch unbequeme Botschaften deutlich anzusprechen, ohne die Beziehung zu Ihrem Mitarbeiter zu verletzen.

Inhalte

Modul 1 (2 Tage):

- Die unterschiedlichen Rollen einer modernen Führungskraft
- Effektive und ineffektive Sichtweisen
- Das Modell des situativen Führens: Tipps und Tricks der besten Führungskräfte und Führungsspezialisten
- Die 4 aufgabenbezogenen Entwicklungsstände und die 4 Führungsstile
- Feedback zur Stilflexibilität und Stilwirksamkeit
- Die Anwendung des Modells – die Vereinbarung über den Führungsstil

Modul 2 (2 Tage):

- Die Platinregel: Das Konzept der 4 Verhaltensstile und das Training der kommunikativen Anpassungsfähigkeit
- Die Umleitungsmethode im Kritikgespräch
- Whale Done – ein Motivationsmodell nach Ken Blanchard
- Die Bedeutung des Selbstwertgefühls und der Beziehungskonten
- Lob, Anerkennung versus Kritik

Die 4 Trainingstage werden durch zwei 2-stündige Praxisanalysen ergänzt, in denen konkrete Führungsfragen besprochen und vertieft werden.

Für Teilnehmer aus Mitgliedsbetrieben enthält das Programm außerdem ein **individuelles Training on the job**.

Methodik und Ablauf

Die Vorgehensweise im Training ist sehr teilnehmerzentriert und abwechslungsreich. Die theoretischen Inputphasen sind so kurz wie möglich und so lang wie nötig, damit genügend Zeit zur Diskussion und zum Üben und Anwenden zur Verfügung steht. In den zahlreichen Übungs- und Anwendungssituationen erhalten die Teilnehmer die Möglichkeit zum stressfreien Ausprobieren. Fehler sind ausdrücklich erlaubt und niemand kann sich blamieren.

Die einzelnen Schritte bauen inhaltlich und methodisch-didaktisch schlüssig aufeinander auf, so dass am Ende die beschriebenen Lernziele erreicht sind.

Zentrale methodische Schritte:

- Vor dem Training: Ihre persönliche und vertrauliche Führungsstilanalyse (ein Fragebogen mit 16 Führungssituationen und unterschiedlichen Antwortmöglichkeiten)
- Der eigene Trainingsfilm (4 Alltagssituationen zwischen Mitarbeiter und Führungskraft)
- Gruppendiskussionen zu unterschiedlichsten Themen
- Stressfreie Anwendungssimulationen
- Analyse von Persönlichkeitsmerkmalen
- Pragmatisch begrenzte Vorbereitungs- und Transferaufgaben

Ihre Trainer



Rolf Schreiter

Als Spezialist für pragmatische und praxisorientierte Führungskräfteentwicklung kennt und vermittelt er die Ideen der besten Führungstrainer (z. B. Ken Blanchard und Stephen Covey) auf begeisterte Art.

Sein Führungsmotto: „*Ertappe deine Mitarbeiter dabei, wenn sie etwas richtig machen.*“



Gabriele Schidlack

Personalentwicklerin **PEPP**
Frau Schidlack führt die Praxisanalysen und das individuelle Training on the job durch, die den Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag gewährleisten.



Termine

- Situatives Führen 1: September 2017
- Situatives Führen 2: Oktober 2017

Trainingszeit: jeweils 09:00 – 17:00 Uhr; Transfer-Coaching und Entwicklungs- und Lernforum nach Vereinbarung

Veranstaltungsort

Hotel Schloß Gehrden
Schloßstr. 6
33034 Brakel-Gehrden

Investition

- Preis für **PEPP**-Mitgliedsbetriebe: 1250,00 € pro Person (zzgl. MwSt.)* incl. Training on the job
- Preis für Nicht-Mitglieder: 1750,00 € pro Person (zzgl. MwSt.)* Training on the job gegen Aufpreis

* Incl. Seminarunterlagen u. Tagungsgetränke

Anmeldung

Bitte melden Sie sich **bis spätestens 15.08.2017** bei den **PEPP** Personalentwicklern an:

- Gabriele Schidlack, tel. 05276/989150, mobil 01522/1659651
gabriele.schidlack@pepp-hochstift.de
- Sonja Schöne-Rose, tel. 05276/989150, mobil 01522/1663693
sonia.schoene-rose@pepp-hochstift.de